



MISSIE

HANDEN ZONDER GRENZEN

OTTO Work Force wil marktleider zijn op het gebied van internationale arbeidsbemiddeling. Daarom is OTTO voortdurend op zoek naar nieuwe concepten om de belangen van klanten en medewerkers op het gebied van flexibiliteit optimaal te dienen. Wij van OTTO ondernemen vanuit het hart en doen altijd een stapje meer.

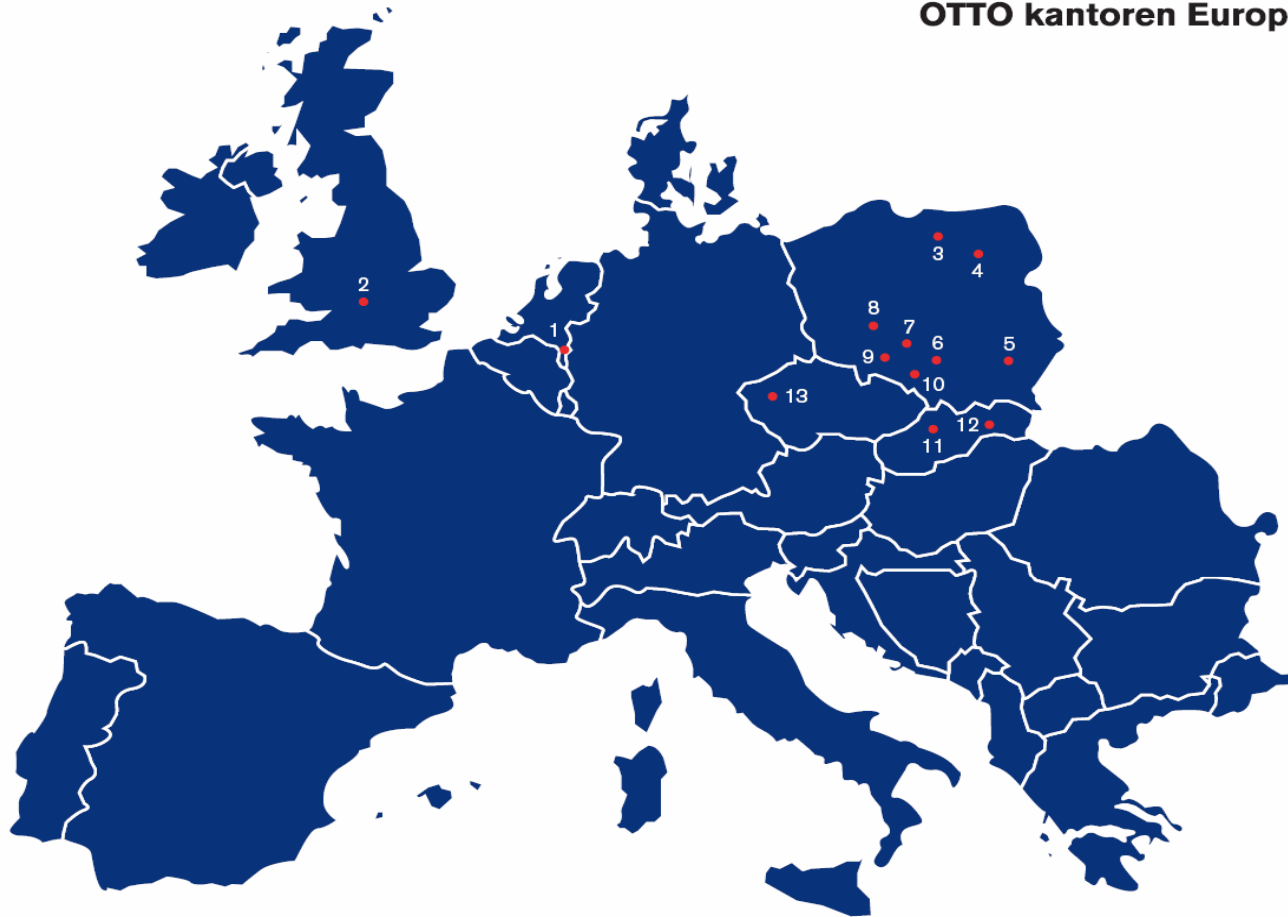


HET SUCCES

1. OTTO is opgericht in het jaar 2000
2. In 7 jaar van 0 naar ruim 10.000 medewerkers
3. Een weekomzet van ruim 1,5 miljoen euro
4. Marktleider internationale arbeidsbemiddeling in Nederland
5. Voortrekkersrol sociaal beleid en arbeidsvoorwaarden (VIA en ABU)
6. Uitzenden in Nederland, maar ook in Engeland, Polen, Slowakije, Tsjechië en de Baltische landen



OTTO kantoren Europa



1. Venray
2. Rugby
3. Olsztyn
4. Bialystok

5. Kielce
6. Gliwice
7. Opole

8. Wrocław
9. Kedzierzyn
10. Raciborz




11. Banka Bystrica
12. Presov
13. Kladno



www.OTTOWORKFORCE.EU



GROEI

	omzet	transport		huisvesting	
2000	4,7 miljoen	20		150	
2002	27,1 miljoen	108		750	
2004	46,0 miljoen	184		1.300	
2006	55,0 miljoen	220		1.600	
2007	75,0 miljoen	300		2.500	
2008	100,0 miljoen	420		3.200	



HET GEHEIM VAN HET SUCCES

1. Nederlandse werkgevers schreeuwen om gemotiveerde medewerkers
2. Oost-Europeanen staan te popelen om de handen uit de mouwen te steken
3. OTTO heeft een unieke methode ontwikkeld om vraag en aanbod te koppelen én de juiste mensen te selecteren
4. OTTO heeft een geoliede organisatie en geavanceerde automatisering
5. Ons Motto : OTTO is goed voor haar medewerkers zodat onze medewerkers goed zijn voor onze opdrachtgevers.



DE OTTO METHODE

Een integrale aanpak van het tewerkstellingsproces.

- Zorgvuldige werving- en selectieprocedure (o.a. taal- en cultuurverschillen)
- Vervoer van en naar het werk en tussen woon- en werkland
- Intensieve aansturing van de ploegen om de werkvloer (account- en inhousemanagers)
- Adequate huisvesting
- Goede sociale en medische begeleiding
- Correcte salariëring en betaling
- Opleidingsmogelijkheden



WERVING & SELECTIE METHODE

- Culture Fit Test
- Taaltest
- Hand-oog coördinatie test
- Stresstest
- Techniek test
- Kleurenblindheidstest



WAAR WERKEN ONZE MENSEN

Door heel Nederland in:

- Logistiek (75%)
- Industrie (20%)
- Food en agri sector (5%)

Functies:

productiemedewerkers, heftruckchauffeurs, monteurs, CNC-operators, assembleerders, lassers, orderpikkers, reachtruckchauffeurs, processors, inpakkers en aanpakkers.

Niveau:

Van handwerk tot HBO



BENEFITS

1. Productiviteitstijging van 34% (bron: Universiteit van Tilburg)
2. Ziekteverzuim van minder dan 1%
3. Leverbetrouwbaarheid van 99%
4. Gekwalificeerde medewerkers
5. Flexpool tot 50 man à la minuut inzetbaar



ORGANISATIE

1. Eén kantoor in Nederland (80 stafmedewerkers)
2. 24 uur per dag bereikbaar, 7 dagen per week
3. Meer dan 30 kantoren in Polen, Tsjechië en Engeland
4. Inhouse- en accountmanagers op de werkplek
5. Locatiemanagers op de woonlocaties



BEGELEIDING MEDEWERKERS

De Accountmanager / Inhouse manager

Accountmanagers en inhousemanagers zijn de intermediairs tussen de klant, de medewerkers en de OTTO-organisatie. Zij begeleiden de medewerkers op de werkplek, in de eigen taal en zijn tevens het aanspreekpunt voor de werkgever.

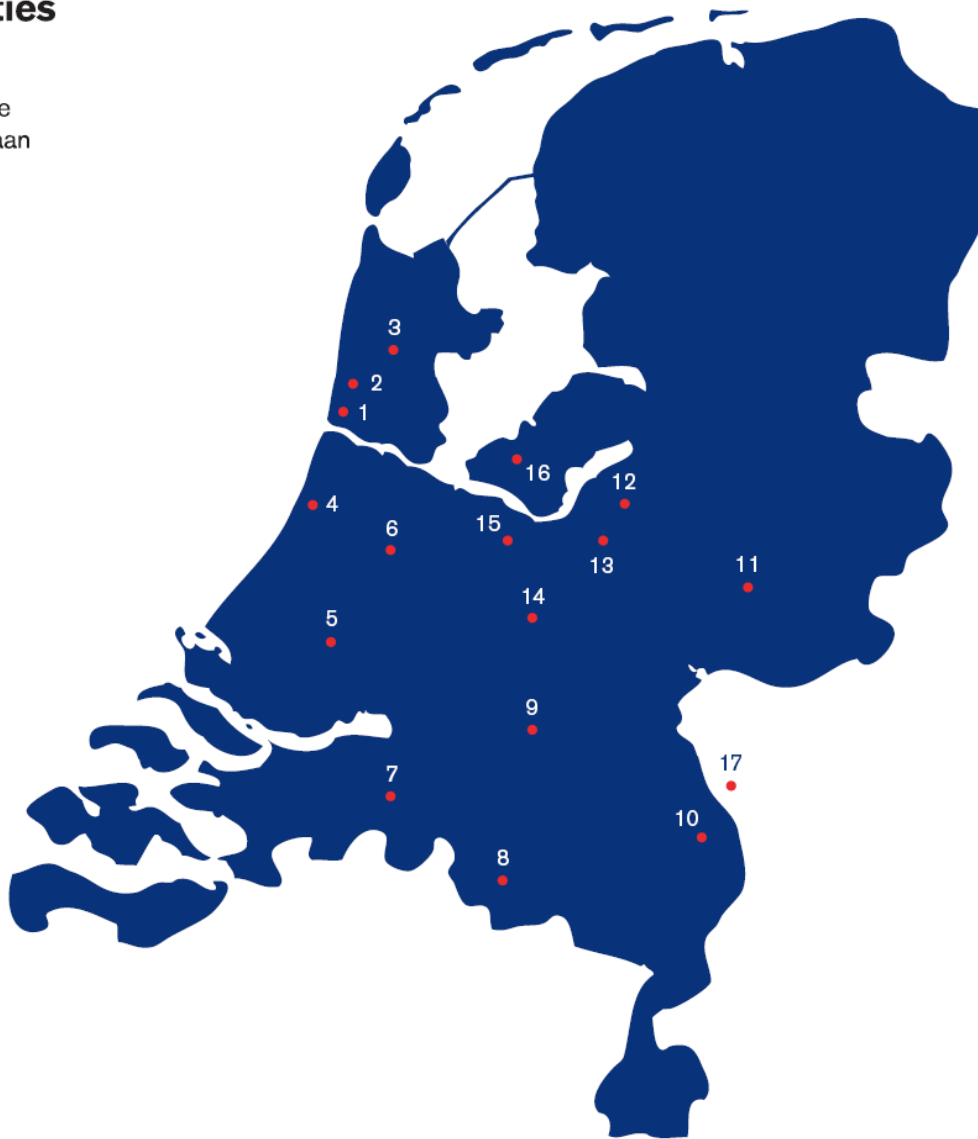
De Locatiemanager

De locatiemanager is het aanspreekpunt voor de medewerkers op onze woonlocaties. Medewerkers kunnen bij de locatiemanager terecht voor zaken als: ziekmelding; afspraak bij de huisarts of tandarts, transport voor inkopen, kerkbezoek etc.

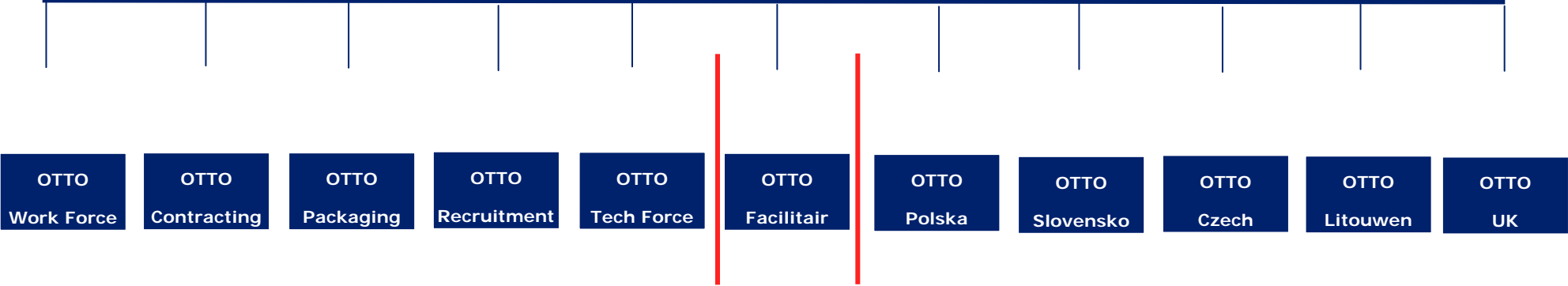


OTTO woonlocaties

1. Haarlem
2. Wijk aan Zee
3. Koog a/d Zaan
4. Noordwijk
5. Hoogvliet
6. Woerden
7. Rijen
8. Hapert
9. Den Bosch
10. Blitterswijk
11. Eerbeek
12. Uddel
13. Hoenderloo
14. Overberg
15. Soest
16. Almere
17. Laarbruch



**OTTO
HOLDING**



Lid van ABU



www.abu.nl

NEN 4400-1 gecertificeerd



www.normeringarbeid.nl

